

Politica di sostenibilità e obiettivi ESG 2026–2027

Principi, linee guida operative, rischi e obiettivi misurabili di Alchemyst LAB S.r.l.

1. Chi siamo e perché questa politica

Alchemyst LAB S.r.l. è una start-up innovativa con sede a Milano, costituita nel 2025, che sviluppa Alchemyx, la piattaforma con cui le PMI pianificano, prenotano e acquistano campagne pubblicitarie multicanale, online e offline, da un'unica dashboard. La Società è una microimpresa senza dipendenti: il lavoro è svolto dai soci operativi e da collaboratori esterni, in gran parte da remoto, su infrastrutture cloud. La piattaforma è in beta fino a dicembre 2026, con Accesso Anticipato riservato a PMI selezionate.

Questa Politica fissa i principi, le linee guida operative e gli obiettivi misurabili con cui la Società integra la sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG) nelle proprie attività, fin dalla fase di avvio. È adottata dall'Amministratore Unico e si applica a soci, collaboratori e fornitori.

2. La missione sociale del prodotto

La pubblicità multicanale (radio, televisione, cinema, affissioni digitali, social, motori di ricerca) è oggi accessibile soprattutto alle imprese con grandi budget e strutture dedicate. Alchemyx la rende accessibile alle piccole e medie imprese: pianificazione assistita dall'intelligenza artificiale, prezzi a pacchetto senza costi nascosti, nessuna spesa senza approvazione, fondi rimborsabili. Allo stesso tempo porta nuova domanda ai media locali (radio e televisioni del territorio, cinema, circuiti digitali), che la Società rappresenta con mandati di vendita e di cui tutela il prezzo e le politiche commerciali. Democratizzare l'accesso alla comunicazione per le PMI e sostenere l'informazione e l'intrattenimento locali sono gli impatti positivi che la Società persegue con il proprio modello di business.

3. Ambiente: clima, energia, risorse

Contesto. La Società non possiede veicoli, impianti, magazzini né utenze energetiche intestate; non ha processi produttivi, non consuma acqua a fini industriali e non genera rifiuti di processo. Le emissioni dirette (Scope 1) sono nulle; quelle indirette da energia acquistata (Scope 2) non sono misurabili perché nessuna utenza è intestata alla Società; le emissioni più rilevanti sono quelle della catena del valore (Scope 3), in particolare i servizi cloud e di intelligenza artificiale e gli spostamenti.

Linee guida.

- Lavoro da remoto come modalità ordinaria e riunioni a distanza; spostamenti solo quando necessari, preferendo il treno all'aereo e all'auto sulle tratte nazionali.
- Dematerializzazione completa: documenti, contratti e firme digitali, nessuna stampa salvo obbligo di legge.
- Infrastruttura cloud: preferenza, a parità di prestazioni e di requisiti sui dati, per regioni e fornitori con energia a basse emissioni e rendicontazione delle emissioni; dimensionamento delle risorse al reale fabbisogno, spegnimento degli ambienti non usati.
- Uso efficiente dei modelli di intelligenza artificiale: scelta del modello adeguato al compito, riutilizzo dei risultati, limiti alle generazioni ripetute.
- Apparecchiature elettroniche: acquisto solo quando necessario, uso prolungato, riparazione dove possibile, conferimento a fine vita come RAEE tramite i canali di raccolta autorizzati. Nessuna sostanza pericolosa.
- Prodotto digitale, nessun imballaggio.

4. Persone: pari opportunità, formazione, salute e sicurezza

- Pari opportunità e non discriminazione in ogni fase del rapporto, con le linee guida per la selezione contenute nel Codice etico (ruolo descritto per iscritto, criteri oggettivi documentati, nessuna domanda su vita privata, parità retributiva a parità di mansione).
- Formazione continua del team su intelligenza artificiale, normativa (AI Act, GDPR, pubblicità), sicurezza informatica e temi ESG, registrata nel Registro della formazione.
- Benessere: orari flessibili, diritto alla disconnessione, carico di lavoro sostenibile.
- Salute e sicurezza: linee guida per il lavoro al videoterminale e da remoto (postazione, pause, illuminazione), formazione di base, adempimenti del D.Lgs. 81/2008 con la prima assunzione.

5. Catena di fornitura

I fornitori principali sono servizi cloud e di intelligenza artificiale, un fornitore esterno di sviluppo software e professionisti (commercialista, consulenti legali). La Società inserisce nei nuovi contratti una clausola di adesione al Codice etico e ai principi di legalità, tutela del lavoro, dei diritti umani e dell'ambiente; privilegia fornitori con politiche ESG pubblicate; entro un anno raccoglie un'autovalutazione ESG dei fornitori principali con un questionario semplice e la aggiorna annualmente.

6. Governance e integrità

L'Amministratore Unico è responsabile dei temi ESG, approva la Politica e gli obiettivi, ne verifica l'avanzamento ogni sei mesi e informa i soci almeno una volta l'anno in assemblea e nelle riunioni periodiche. La Società usa la piattaforma Open-es per misurare e rendicontare le proprie prestazioni ESG, aggiorna il profilo ogni anno e lo sottopone a verifica di un ente terzo. Il Codice etico e la Procedura anticorruzione e gestione delle segnalazioni completano il sistema. La Società è iscritta al ROC (n. 43945), ha i requisiti di start-up innovativa verificati dalla Camera di Commercio e aderisce ad Assolombarda.

7. Rischi e opportunità ESG rilevanti

Tema	Rischio	Opportunità e presidio
Dati personali e sicurezza informatica	Violazione dei dati dei clienti, accessi non autorizzati, sanzioni GDPR.	Informative pubblicate, controlli di accesso, separazione degli ambienti, nessuna cessione dei dati; percorso verso la ISO 27001 nel medio periodo.
Uso dell'intelligenza artificiale	Contenuti discriminatori o ingannevoli, mancata trasparenza, non conformità all'AI Act.	Supervisione umana su ogni campagna, controlli anti bias, identificazione dei contenuti sintetici, formazione del team, manifesto «AI responsabile» pubblico.
Clima ed energia	Emissioni indirette del cloud e dell'AI non misurate; aspettative crescenti di clienti e investitori.	Misura della carbon footprint dei servizi cloud, scelta di regioni a basse emissioni, lavoro da remoto; vantaggio competitivo con i clienti e nelle gare.
Persone e crescita del team	Dipendenza da poche persone chiave; rischio di selezioni non inclusive nella crescita.	Criteri di selezione neutri già definiti, formazione continua, lavoro flessibile che amplia il bacino di talenti.
Integrità e reputazione	Contenuti pubblicitari illeciti veicolati dalla piattaforma; conflitti di interesse; corruzione.	Settori esclusi nei Termini e condizioni, approvazione umana, Codice etico, Procedura anticorruzione, canale di segnalazione.
Catena di fornitura	Fornitori esteri senza presidio sui temi di lavoro e ambiente.	Clausola ESG nei contratti, autovalutazione dei fornitori principali, preferenza per fornitori con politiche pubblicate.

8. Obiettivi ESG 2026-2027: indicatori, traguardi e scadenze

#	Obiettivo	Indicatore (KPI)	Traguardo	Scadenza
1	Misurare la carbon footprint dei servizi cloud e di intelligenza artificiale (Scope 3)	tCO2e stimate per l'anno 2026 con i dati dei fornitori cloud	Prima stima pubblicata internamente	30/06/2027
2	Ridurre l'intensità delle emissioni del cloud	Quota dei carichi di lavoro in regioni cloud a basse emissioni	almeno 80%	31/12/2027
3	Zero carta e mobilità sostenibile	Documenti stampati; quota dei viaggi nazionali in treno	0 stampe salvo obblighi; treno almeno 80%	continuo, verifica 31/12/2026
4	Registrare la formazione del team	Registro della formazione attivo; ore per persona l'anno, di cui su temi ESG	registro dal 01/11/2026; almeno 8 ore a persona nel 2027, di cui almeno 2 ESG	31/12/2027
5	Selezioni inclusive	Selezioni svolte con criteri scritti e documentati	100% delle selezioni	dalla prima assunzione
6	Clausola ESG con i fornitori	Nuovi contratti di fornitura con clausola etica ed ESG	100% dei nuovi contratti	dal 01/11/2026
7	Autovalutazione ESG dei fornitori principali	Fornitori principali (cloud, AI, sviluppo) con autovalutazione raccolta	almeno 3 fornitori	30/09/2027
8	Profilo ESG verificato	Profilo Open-es completo e verificato da ente terzo; aggiornamento annuale	verifica ottenuta	31/12/2026, poi ogni anno
9	Informazione ai soci sui temi ESG	Relazione dell'Amministratore Unico ai soci sull'avanzamento degli obiettivi	almeno 1 l'anno	entro l'assemblea di bilancio
10	Sicurezza delle informazioni	Analisi dei divari rispetto alla ISO 27001 e piano di adeguamento	analisi completata	31/12/2027

9. Piano d'azione, responsabilità e revisione

Responsabile dell'attuazione è l'Amministratore Unico, con il supporto del socio CTO per gli obiettivi tecnici (1, 2, 10) e del fornitore di sviluppo per la raccolta dei dati di consumo cloud. Per ogni obiettivo il piano prevede: raccolta dei dati di partenza entro il 31/12/2026, verifica semestrale dell'avanzamento (giugno e dicembre), aggiornamento del profilo Open-es, relazione annuale ai soci. La Politica è riesaminata almeno una volta l'anno e aggiornata quando cambiano le attività, l'organizzazione o la normativa; con la prima assunzione viene integrata con gli adempimenti in materia di lavoro, salute e sicurezza.

Milano, 19 ottobre 2026

Alchemyst LAB S.r.l.
L'Amministratore Unico, Fabio Ferrara

Firmato nell'originale. Timbro e firma omessi nella versione per il web.